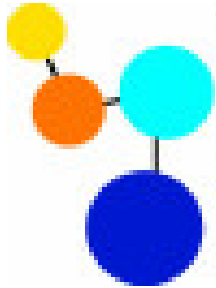
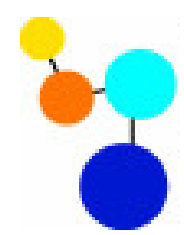


# D. LGS 81/08



## APPARATO SANZIONATORIO E ORGANI DI CONTROLLO

*Lucca 17 luglio 2008*



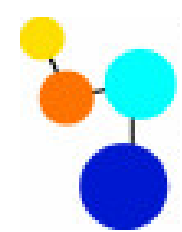
---

# ARGOMENTI

---

**1. APPARATO SANZIONATORIO**

**2. ORGANI DI CONTROLLO**



---

# 1- FONTI LEGISLATIVE

---

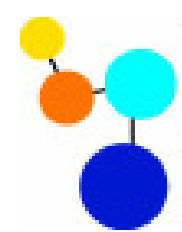
**1.D. LGS 81/08**

**2.D. LGS 758/94**

**3.D.LGS 231/01**

# 1 SISTEMA SANZIONATORIO

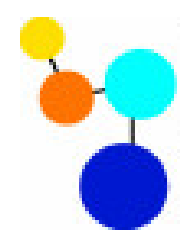




# 1 SANZIONI

## *Tipologia di sanzioni*

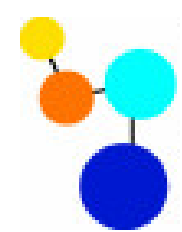
- **Sono previste sanzioni penali (contravvenzioni) ed amministrative pecuniarie**
- **Nella maggior parte dei casi è prevista l'alternatività tra arresto ed ammenda**
- **Per i casi in cui è previsto solo l'arresto, l'art. 302 consente la regolarizzazione mediante pagamento di ammenda**
- **Per i casi in cui è prevista solo l'ammenda, si applica l'oblazione**



# 1 SANZIONI

## Contravvenzioni

- **A tutte le contravvenzioni punite con pena alternativa si applica il procedimento del D.Lgs n. 758/1994**
- **In mancanza, si può applicare - in sede processuale - l'oblazione speciale (metà massimo ammenda)**
- **Oppure: art. 303 (circostanza attenuante) – riduzione fino ad un terzo**



---

# 1 ALCUNE SANZIONI

---

## **Articolo 17 - Sanzioni**

**Arresto da 4 a 8 mesi o Ammenda**

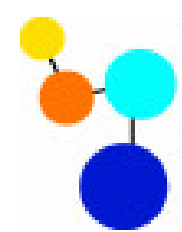
**da 5.000 a 15.000 € per il Datore**

**di lavoro in caso di:**

**-Mancata nomina RSPP**

**-Omissione della Valutazione di tutti i rischi e della  
adozione del Documento relativo**

**-Mancanza nel Documento di Valutazione dei rischi di  
alcuni elementi**



---

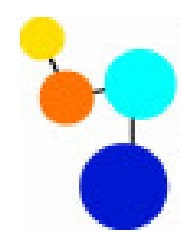
# 1 SANZIONI

---

## **Articolo 17 - Sanzioni**

**In alcuni casi (rischio esplosione, sostanze cancerogene, cantieri con più imprese e più di 200 uomini/giorni) è previsto soltanto l'arresto fra 6 e 18 mesi**





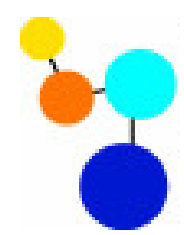
# 1 SANZIONI

**In caso di pena esclusiva  
dell'arresto:**

**-NON si applica il Dlgs 758/1994**

**-Il giudice applica un'ammenda da 8.000 a  
24.000 € se, entro la conclusione del giudizio di  
1° grado, vengono eliminate le irregolarità, le  
fonti di rischio e le conseguenze dannose...**

**... NON la applica se l'irregolarità ha causato un  
infortunio o in caso di recidiva specifica**

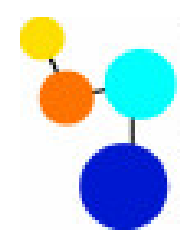


---

# 1 SOSPENSIONE ATTIVITÀ

---

- 1. Impiego di lavoratori in nero in percentuale superiore al 20% dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro**
- 2. gravi e reiterare violazioni in materia di sicurezza sul lavoro**



# 1 SOSPENSIONE ATTIVITÀ

## *2.1 gravi e reiterate.....:*

**Da individuare con successivo decreto, attualmente allegato 1:**

**Mancata elaborazione DVR**

**Mancata elaborazione Piano di Emergenza ed evacuazione**

**Mancata Formazione ed addestramento**

**Mancata Costituzione SPP e nomina RSPP**

**Mancata Elaborazione piano di sicurezza e coordinamento**

**Mancata Elaborazione piano operativo di sicurezza**

**Mancata Nomina coordinatore per la progettazione**

**Mancata Nomina coordinatore per l'esecuzione.**



# 1 SOSPENSIONE ATTIVITÀ

---

## **Allegato 1:**

**Mancato utilizzo della cintura di sicurezza**

**Mancanza di protezioni verso il vuoto**

**Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno**

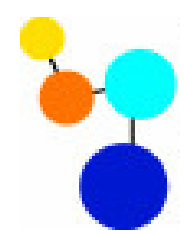
**Lavori in prossimità di linee elettriche**

**Presenza di conduttori nudi in tensione**

**Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale).**

**Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione ad amianto.**

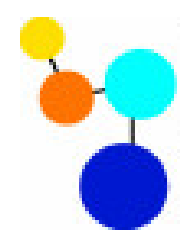
---



# 1 SOSPENSIONE ATTIVITÀ

**Inoltre:**

- **Comunicazione della sospensione all'Autorità di vigilanza sui contratti pubblici di lavori e Ministero infrastrutture**
- **Interdizione alla contrattazione con PA e partecipazione a gare**
- **Durata pari alla sospensione più ulteriore eventuale periodo max 2 anni**

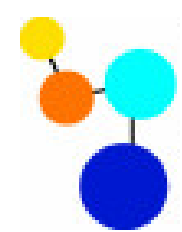


---

# 1 SANZIONI

---

**In caso di infortunio con violazione dell'art. 589 o 590 del CP l'azienda (non il datore di lavoro) è sanzionata con un'ammenda che va da 64.500 € a 1.500.000 € (in funzione della gravità dell'infortunio e della tipologia di azienda) qualora non dimostri di aver adottato un modello organizzativo in materia di sicurezza salute ed igiene nei luoghi di lavoro.**



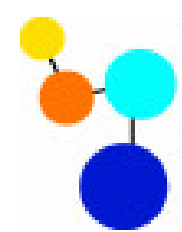
---

# 1 SANZIONI

---

**Il modello organizzativo, per evitare la responsabilità alla società/ente:**

- 1. deve contenere tutti gli elementi elencati nell'art. 6, co. 2, D.Lgs. 231/01;**
- 2. deve rispettare i principi stabiliti dall'art. 30 del D. Lgs 81/08.**

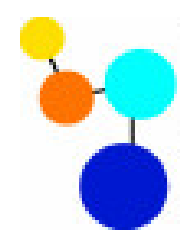


# 1 SANZIONI

**Inoltre in caso di condanna vengono comminate le seguenti sanzioni interdittive: (min 3 mesi, max 1 anno)**

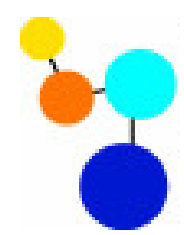
- a) l'interdizione dall'esercizio dell'attività;
- b) la sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
- c) il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- d) l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- e) il divieto di pubblicizzare beni o servizi.





## 2 ORGANI DI CONTROLLO

- **ASL: Salute e sicurezza in tutti i Luoghi di Lavoro**
- **Ministero del Lavoro: Salute e Sicurezza in edilizia + contrasto al lavoro irregolare**
- **VVF: per specifiche competenze**



## 2 ORGANI DI CONTROLLO

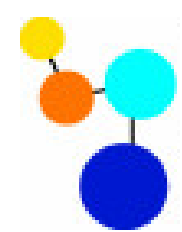
- In caso di lavoro irregolare e di violazioni reiterate contrattuali competenza DPL)**
- In caso di gravi e reiterate violazioni alle norme di sicurezza (DPL + ASL)**
- Revoca della sospensione ( da parte dello stesso Ente di vigilanza) dopo regolarizzazione**



## 2 SOPRALLUOGO ORGANI DI CONTROLLO

---

- **Sopralluogo**
- **Accertamento violazione**
- **Verbale inviato al datore di lavoro e procura della repubblica (è un atto penale)**
- **Prescrizione con tempi per ottemperare**
- **Scaduto il termine per ottemperare l'ASL ha 60 giorni di tempo per verificare la regolarizzazione**
- **Se è regolarizzato invia richiesta di pagamento (1/4 del massimo)**
- **Dopo il pagamento l'ASL informa il magistrato per archiviare la pratica**
- **In caso di mancata regolarizzazione o pagamento scatta il la comunicazione al PM e quindi il procedimento penale**



## 2 INFORTUNIO

- **Sopralluogo con accertamento dell'accaduto (foto, interviste ecc.) quindi (eventuale sequestro dei locali o delle macchine)**

**1-Come prima**

**OPPURE**

**2-Inizio del procedimento penale con la notifica dell'avviso di garanzia (eventuale sequestro dei locali o delle macchine)**